

**TAVOITTEENA KESTÄVÄ HYVINVOINTI -  
HELSINGIN YLIOPISTO TOIVON JA  
RATKAISUJEN RAKENTAJANA**

**HELSINGIN YLIOPISTON KESTÄVYYS JA VASTUULLISUUS -OHJELMA 2025-2028**

## Sisällysluettelo

|                                                                                                                                      |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Alkusanat: vararehtori Anne Portaankorva .....                                                                                       | 3  |
| Johdanto: mistä ohjelmassa on kyse? .....                                                                                            | 3  |
| Helsingin yliopisto lyhyesti .....                                                                                                   | 4  |
| Kestävyys ja vastuullisuus –ohjelma yhdellä silmäyksellä .....                                                                       | 4  |
| Ohjelman tausta ja kestävyys- ja vastuullisuustyön tilannekuva.....                                                                  | 4  |
| Voimassa olevat ohjelmat, linjaukset ja suunnitelmat .....                                                                           | 4  |
| Ohjelma muodostettiin yhteistyössä yliopistoyhteisön kanssa .....                                                                    | 4  |
| Kaksoisolennaisuus analyysin kuva .....                                                                                              | 5  |
| Kestävää hyvinvointia - HY toivon ja ratkaisujen tuojana: työn perusta ja painopisteet 2025–2028 .....                               | 5  |
| Toimenpiteet 2025–2028.....                                                                                                          | 6  |
| 1. Rakenteet, johtaminen, ohjaus ja esihenkilötyö: kestävän hyvinvoinnin edellytykset luodaan arjen rakenteilla.....                 | 6  |
| Painopisteen jatkuvat toimenpiteet .....                                                                                             | 10 |
| 2. Tutkimus: toivoa ja ratkaisuja vastuullisella tieteellä ja tutkimuksella.....                                                     | 11 |
| Painopisteen jatkuvat toimenpiteet .....                                                                                             | 13 |
| 3. Opetus: kestävä hyvinvointi vaatii uutta osaamista .....                                                                          | 15 |
| Painopisteen jatkuvat toimenpiteet .....                                                                                             | 17 |
| 4. Yhteiskunnallinen vuorovaikutus: kestävän hyvinvoinnin haasteiden kiireellisyys ja laajuus korostavat yhteistyön merkitystä ..... | 19 |
| Painopisteen jatkuvat toimenpiteet .....                                                                                             | 22 |
| 5. Päivittäinen toiminta: 40 000 ihmisen yhteisö muutoksentekijänä .....                                                             | 23 |
| Painopisteen jatkuvat toimenpiteet .....                                                                                             | 27 |
| Edistymisen tarkastelu: arviointi ja raportointi.....                                                                                | 28 |
| Kestävyys ja vastuullisuus työn johtaminen ja päätöksenteko Helsingin yliopistossa (liite) .....                                     | 28 |

## Alkusanat: vararehtori Anne Portaankorva

Tulevaisuus riippuu siitä, mitä teemme nyt.

## Johdanto: mistä ohjelmassa on kyse?

Helsingin yliopiston strategiakaudella 2021–2030 asetettu tavoite on olla vastuullisuuden ja kestävyys edelläkävijä ja paras paikka opiskella ja työskennellä. Nämä tavoitteet ohjaavat meitä tekemään muutoksia totuttuun ja tarkastelemaan kriittisesti rooliaamme ja toimintojamme.

Tässä ohjelmassa kuvataan Helsingin yliopiston kestävyys ja vastuullisuus -työn keskeiset teemat ja tavoitteet ja organisaatiotason toimenpiteet kaudella 2025–2028. Ohjelmassa esitettyjen toimien luettelo ei ole missään nimessä tyhjentävä, vaan se nostaa esiin suuret kokonaisuudet, joihin liittyviä toimenpiteitä, projekteja ja kehitystyötä tehdään eri tavoin eri yksiköissä. Yhdentoista tiedekunnan, lukuisten eri yksiköiden, yli 8000 henkilökunnan jäsenen ja yli 30 000 opiskelijan tekemä kestävyys- ja vastuullisuustyö vaatii yhteistä suuntaa ja tavoitteita, mutta elää vasta moninaisen yhteisön tiedoista, taidosta ja tahdosta. Ohjelma tukee yhteisöämme jäseniä ottamaan kestävyys ja vastuullisuus huomioon toiminnan suunnittelussa, hahmottamaan olennaisimpia toimenpiteitämme sekä antaa yleiskuvaa toimistamme ja havainnollistaa Helsingin yliopiston sitoutumista YK:n Agenda 2030 -tavoiteohjelman toteuttamiseen.

### **Kestävyys- ja vastuullisuusohjelman tavoitteet ohjaavat yliopiston laaja-alaista toimintaa.**

Kertomalla läpinäkyvästi suunnitelmistamme edistämme avointa keskustelua tarvittavista toimenpiteistä. Rakentaessamme kestävyys- ja vastuullisuustavoitteiden saavuttamista tavoittelevaa yhteisöä, meidän on vaalittava ympäristöä, joka edistää rakentavaa keskustelua sekä tahtoa kuunnella ja oppia.

Ohjelman tavoitteena:

- Liittää kestävyys ja vastuullisuus toimenpiteet osaksi yksiköiden toimeenpanosuunnitelmia

- Tunnistaa toimintakauden tärkeimmät tavoitteet
- Auttaa sisällyttämään kestävyys ja vastuullisuus osaksi kaikkea toimintaamme ottamalla samalla huomioon perustehtävämme (tutkimus, opetus ja yhteiskunnallinen vuorovaikutus)
- Lisätä kestävyys- ja vastuullisuustavoitteidemme ja -työmme läpinäkyvyyttä

Kestävyys ja vastuullisuus -ohjelmamme sisältää toimenpiteitä rakenteisiin ja johtamiseen, tutkimukseen, opetukseen, yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen sekä päivittäiseen toimintaamme liittyen. Näin ollen ohjelma on jaettu viiteen lukuun esitettyjen ydintehtävien mukaisesti ja kuudennessa luvussa käsitellään ohjelman edistymisen seuranta. Ohjelman viimeinen luku kuvaa, kuinka seuraamme tavoitteidemme edistymistä ja raportoimme toimistamme.

## Helsingin yliopisto lyhyesti

### Kestävyys ja vastuullisuus –ohjelma yhdellä silmäyksellä

### Ohjelman tausta ja kestävyys- ja vastuullisuustyön tilannekuva

Voimassa olevat ohjelmat, linjaukset ja suunnitelmat

Tässä ohjelmassa esitetyt toimenpiteet pohjautuvat aiempaan työhömmе. Aikaisemman kestävyys ja vastuullisuustyömme tiedot löytyvät kestävyys ja vastuullisuusraporteistamme. Keskeiset olemassa olevat linjaukset, ohjelmat ja suunnitelmat on koottu oheiseen taulukkoon. **Kuva tulossa.**

### Ohjelma muodostettiin yhteistyössä yliopistoyhteisön kanssa

Ohjelma on laadittu tiiviissä yhteistyössä yliopistoyhteisön kanssa, ja se pyrkii edistämään kestävää hyvinvointia sekä yliopistolla, että yhteiskunnassa. Uuden ohjelman kehitystyö käynnistyi yliopiston yksiköiden ja tiedekuntien johdon sekä kestävyys- ja vastuullisuustoimikunnan jäsenten työpajoilla, joissa tarkasteltiin yliopiston kestävyys- ja vastuullisuustyön tilannekuvaa sekä kiteytettiin tulevaisuuden tavoitteita muun muassa kaksoisolennaisuusanalyysin avulla. Prosessissa oli keskeistä riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen, jotta voitiin luoda yhteisiä isoja kokonaisuuksia, jotka ohjaavat resurssiviisasta toimintaa. Lisäksi Yliopistopalveluiden asiantuntijat osallistuivat

ohjelman hahmotteluun, ja kaikille yliopistolaisille avoimessa Kestävyys- ja vastuullisuusverkoston tapaamisessa yhteisön jäsenet pääsivät kommentoimaan ja kehittämään ohjelmaa.

Organisaation vastuullisuustyö ei ole muusta toimeenpanosuunnittelusta erillistä eikä irrallista toimintaa. Olennaisuusanalyysi ja työpajat olivat tärkeä tausta yliopiston toimeenpanosuunnitteluun kausille 2025–2028 ja tämä ohjelma kokoaa ja tarkentaa yliopiston vastuullisuustavoitteita kaudelle 2025–2028.

Organisaation vastuullisuustyön kehittämiseen osallistuminen ei voi olla riippuvaista yhdestä prosessista. Noin 40 000 ihmisen yhteisössä osallistuminen ja osallisuus ovat jatkuvasti kehittyviä ja kehitettäviä kokonaisuuksia. Keskeisenä tavoitteena on, että ohjelman toteutusvaiheessa yliopistolaiset ja keskeiset kumppanimme ovat mukana ohjelman arvioinnissa ja jatkuvassa kehittämisessä.

[Kaksoisolennaisuus analyysin kuva](#)

## Kestävää hyvinvointia - HY toivon ja ratkaisujen tuojana: työn perusta ja painopisteet 2025–2028

Tulevalla toimeenpanosuunnittelukaudella 2025–2028 yliopistolla keskitytään kestäväen hyvinvoinnin edistämiseen, joka näkyy myös ohjelman toimenpiteissä. Kestävässä hyvinvoinnissa korostuvat ihmisen ja planeetan hyvinvointi sekä yhteisöllisyys ja turvallisuus.

## Toimenpiteet 2025–2028

### 1. Rakenteet, johtaminen, ohjaus ja esihenkilötyö: kestävän hyvinvoinnin edellytykset luodaan arjen rakenteilla

Kestävän hyvinvoinnin edistäminen vaatii johtamisen, toiminnan ohjauksen, opiskelijan ohjauksen ja esihenkilötyön kehittämistä. Selkeät roolit ja vastuut sekä järjestelmällinen lähestymistapa varmistavat, että kestävä hyvinvointi on kaikkien asia. Kunnianhimoisten tavoitteiden saavuttaminen ei tarkoita vain uusia aloitteita vaan se vaatii olemassa olevien toimintatapojen tarkastelua ja muuttamista, konkreettisia toimenpiteitä, resurssointia ja vastuualueiden tarkastelua.

#### **Tavoitteemme:**

Kehitämme moninaisuutta ja kestävää hyvinvointia tukevaa opiskelijoiden ohjausta, esihenkilötyötä, toiminnanohjausta ja johtamista. Vuoteen 2030 mennessä Helsingin yliopiston johtamis- ja ohjausjärjestelmä, rakenteet ja prosessit tukevat yliopiston tuloksellista työtä ja opiskelua kestävää hyvinvointia vahvistavassa ympäristössä. Olemme yhä monimuotoisempi ja inklusiivisempi yhteisö.

Kestävän hyvinvoinnin tiedolla johtamisen malli auttaa yliopistoa vahvistamaan vastuullisuusarviointia päätöksenteossa.

| PAINOPISTE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ                                                                                                                                                                                                                                                           | AIKATAULU | VASTUUTAHO                             | MONITOROINTI |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------|--------------|
| <b>MONINAISUUTTA JA KESTÄVÄÄ HYVINVOINTIA TUKEVA OPISELIJAN OHJAUS, TOIMINNANOHJAUS, ESIHENKILÖTYÖ JA JOHTAMINEN</b>                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |                                        |              |
| <p>Kehitämme moninaisuutta ja kestävää hyvinvointia tukevaa opiskelijan ohjausta, toiminnanohjausta, esihenkilötyötä ja johtamista.</p> <p>Kehitämme päätöksenteon prosesseja, vastuita ja kannustimia huomioida kestävyys, hyvinvointi, kokonaisturvallisuus ja vaatimustenmukaisuus jokapäiväisessä toiminnassamme.</p> | Selkeytämme johtamis- ja ohjausjärjestelmäämme                                                                                                                                                                                                                                    | 2025–2026 | Toimintarakenne ja johtamisjärjestelmä |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>Tarkastamme yksiköiden esihenkilörakenteita ja yliopiston prosesseja, jotta ne tukevat työssä ja opinnoissa onnistumista sekä hyvinvoivaa yhteisöä planeetan kantokyvyn rajoissa.</p> <p>Vahvistamme olemassa olevien vastuullisuusrakenteiden ja päätöksenteon yhteyksiä.</p> | 2025–2026 | Henkilöstöpalvelut                     |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Luomme uuden toimintamallin kestäväen hyvinvoinnin tutkimuslähtöiselle kehittämislle (tutkijafoorumi).                                                                                                                                                                            |           |                                        |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Järjestämme johdolle “Kestävä johtaminen” -koulutuksen osana johtajuusareenaa. Määrittelemme konkreettiset periaatteet ja käytännöt, jotka muodostavat arvopohjaisen kestäväen johtamisen.                                                                                        | 2025      | Henkilöstöpalvelut                     |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Kehitämme tapoja ottaa kestävä hyvinvointi huomioon johtamisessa. Kytkeimme vuoteen 2028 mennessä kestäväen hyvinvoinnin kiinteäksi osaksi yliopiston nykyistä toimintamallia ja kehittämistoimintaa. Vuodesta 2027                                                               | 2025–2028 | Henkilöstöpalvelut                     |              |

| PAINOPISTE                                                         | KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ                                                                                                                                                                                                                                                                                    | AIKATAULU                                        | VASTUUTAHO                                                   | MONITOROINTI |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------|
|                                                                    | eteenpäin yliopiston toimintakertomuksesta ja tilinpäätöksestä voidaan lukea yliopiston ilmasto- ja luontohaitat.                                                                                                                                                                                          |                                                  |                                                              |              |
|                                                                    | Selkeytämme toimintaperiaatteidemme ja -ohjeidemme käsitteistöä ja niiden laatimisen, ylläpidon ja arkistoinnin prosesseja sekä niihin liittyviä rooleja ja vastuita. Tavoitteena on varmistaa selkeä vastuunjako kestävyiden, hyvinvoinnin, kokonaisturvallisuuden ja vaatimustenmukaisuuden ohjauksessa. |                                                  | Lakipalvelut<br>Henkilöstöpalvelut<br>Toiminnanohjausyksikkö |              |
|                                                                    | Rakennamme kannustimia henkilökunnalle ja opiskelijoille kestävästä hyvinvointia edistävään toimintaan.<br>Toteutamme yhteisön aloitteita tukevan toimenpidekokonaisuuden, jonka tavoitteena on yhteisöstä lähtevien, sekä olemassa olevien että uusien, kestävästä hyvinvoinnin toimenpiteiden tukeminen  | 2026–2028                                        | Henkilöstöpalvelut                                           |              |
|                                                                    | <b>Opiskelijan ohjauksen toimenpiteet lisätään myöhemmin</b>                                                                                                                                                                                                                                               |                                                  |                                                              |              |
| <b>HYVINVOIVAN JA INKLUSIIVISEN YHTEISÖN JOHTAMINEN</b>            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                  |                                                              |              |
| Panostamme yhteisön hyvinvoinnin ja kestävyiden kokonaisvaltaiseen | Otamme käyttöön kestävästä hyvinvoinnin tiedolla johtamisen toimintamallin, joka on otettu osaksi koulutuksen laadunhallintaa ja toiminnan suunnittelua ja johtamista.<br>Osana uutta toimintamallia toteutamme                                                                                            | 2025–2028<br>(vastuullisuus-kysely 2026 ja 2028) | Henkilöstöpalvelut<br>Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimikunta |              |

| PAINOPISTE                                                                                                                                                                                                                                                                | KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ                                                                                                                                              | AIKATAULU                | VASTUUTAHO                                                                  | MONITOROINTI                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| kehittämiseen ja seurantaan.<br><br>Kehitämme ja systematisoimme edelleen johtamis-, esihenkilö- ja opiskelijan ohjaustaitoja.<br><br>Vahvistamme yliopiston saavutettavuutta ja inklusiivisuutta.<br>Teemme aktiivisia tekoja yhteisömme monimuotoisuuden edistämiseksi. | joka toinen vuosi kestävyys- ja vastuullisuuskyselyn henkilökunnalle ja opiskelijoille, sekä kehitämme yliopiston kyselyjen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksiä. |                          |                                                                             |                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | Kohdistamme uusia psykososiaalisen tuen toimenpiteitä erityisesti opiskelijoille ja nuorille tutkijoille.                                                            |                          |                                                                             |                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | Järjestämme väitöskirjaohjaajien ja väitöskirjatutkijoiden hyvinvointia tukevia toimenpiteitä ja seuraamme hyvinvointia säännöllisillä kyselyillä.                   |                          |                                                                             |                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | Edistämme monimuotoista, saavutettavaa, syrjimätöntä ja antirasistista opiskelu- ja työkulttuuria. Esimerkiksi osallistumme THL:n antirasistiseen kiihdyttämöön.     |                          | Henkilöstöpalvelut<br>Tiedekunnat<br>Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimikunta | Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelman mukaisesti |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                      |                          |                                                                             |                                                      |
| <b>TURVALLISUUSJOHTAMINEN YKSIKÖISSÄ</b>                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                      |                          |                                                                             |                                                      |
| Vahvistamme turvallisuusjohtamista yksikkötasolla siten, että turvallisuusjohtaminen on luonnollinen osa yksikön johtamista.                                                                                                                                              | Yksiköissä laaditaan riskiperustainen turvallisuuden toimintasuunnitelma osana yksikön toimeenpanosuunnitelmaa.                                                      | 2025, 2026, 2027 ja 2028 | Yleishallinto<br>Yksiköt                                                    |                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | Kehitämme vastuullisuusriskien arviointia ja sopeutumistoimenpiteitä.                                                                                                | 2025–2028                | Henkilöstöpalvelut                                                          |                                                      |

## *Painopisteen jatkuvat toimenpiteet*

Tähän on listattu toimenpiteitä, jotka ovat olennainen osa yliopiston kestävyys- ja vastuullisuustyötä, mutta eivät ole erityisen kehittämisen kohteena tulevalla toimeenpanosuunnittelukaudella.

- Esihenkilökoulutukset
- [Kestävyysraportointi ja seuranta](#)
- QS Sustainability ranking toiminnanohjauksen tukena
- Kestävyys ja vastuullisuus varadekaanit
- Kestävyys ja vastuullisuus vararehtori
- Kestävyys ja vastuullisuus toimikunta
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimikunta
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus vararehtori
- Hyvinvoinnista vastaa rehtori

## 2. Tutkimus: toivoa ja ratkaisuja vastuullisella tieteellä ja tutkimuksella

Tieteen merkitys planeetan tulevaisuudelle on korvaamaton. Pitkät aikasarjat ja uteliaisuuteen perustuva tutkimus ovat paljastaneet ihmisen kestäättömän toiminnan vaikutukset elinkelpoiseen planeettaan. Tutkitun tiedon ansiosta tiedämme, että nuorten mielenterveysongelmat ovat hälyttävästi lisääntyneet Suomessa vuodesta 2018 lähtien. Tieteen avulla voimme myös löytää ratkaisuja näihin haasteisiin. Tieteen ja tutkimuksen vaikutus ulottuu kuitenkin ratkaisuja pidemmälle. Turvallisten, vakaiden ja vauraiden yhteiskuntien peruspilarit ovat perustavanlaatuisesti yhteydessä akateemisen vapauden ja yhteiskunnallisen vuoropuhelun laajempiin vaikutuksiin. Emme tiedä tulevista haasteista, joten uteliaisuus, tieteen autonomia ja tutkimuksen vapaus ovat tutkimuksen keskeisiä arvoja. Ratkaisujen lisäksi vastuullisuus tarkoittaa hyvän tieteellisen käytännön periaatteiden noudattamista, avoimen tieteen periaatteiden tukemista ja monitahoisen globaalin näkökulman edistämistä. Kaikilla tieteenaloilla tarvitaan osajia, jotka ymmärtävät tieteenalan kestävyysnäkökulmat ja kykenevät edistämään alansa vastuullista kehitystä tutkimukseen perustuen.

### **Tavoitteemme**

Edistämme tieteen uudistumista, monitieteisyyttä ja tieteidenvälisyyttä tutkimuksessa ja koulutuksessa. Kehitämme yliopistoa globaalisti johtavaksi kestävyys- ja vastuullisuusosaajaksi ja kumppaniksi. Vuoteen 2030 mennessä yliopisto on kansainvälisesti tunnettu ja houkutteleva kestävyystutkimuksen ja -opetuksen keskittymä.

| PAINOPISTE                                                                                                                                                                                                                               | KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ                                                                                                                     | AIKATAULU | VASTUUTAHO       | MONITOROINTI                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>MONITIETEINEN JA TIEDEIDENVÄLINEN TUTKIMUS RATKAISIJANA</b>                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                             |           |                  |                                                                                                                                        |
| Edistämme ja uudistamme yliopiston monitieteistä ja tieteidenvälistä tutkimusta tavoitteenamme olla haluttu yhteistyökumppani ja mukana ratkaisemassa suuria paikallisia ja globaaleja yhteiskunnallisia ongelmia vuoteen 2028 mennessä. | Fasilitoimme tieteidenvälistä ja monitieteistä tutkimusta, muun muassa Interdisciplinary Research Openings (IRO) -instrumenttia hyödyntäen. | 2026      |                  | Uusien ryhmien lukumäärä<br><br>Myönnetty rahamäärä                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                          | Hyödynnämme tutkimuksen arviointia monitieteisyyden kehittämisessä.                                                                         | 2025      |                  |                                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                          | Hyödynnämme olemassa olevia verkostoja tieteenalojen kestävyystutkimuksen kehittämisessä, muun muassa HELSUS, INAR ja INEQ.                 | 2025–2028 |                  |                                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                          | Luomme alustoja tutkijoiden kohtaamisille ja uusien kestävyys ja vastuullisuus teemojen kehittymiselle.                                     |           |                  |                                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                          | Kehitämme kestävyys ja vastuullisuus – arvioinnin tukea yliopiston tutkijoille.                                                             | 2027–2028 | Tutkimuspalvelut | MyResearch – palvelun käyttöaste, vastuullisuutta osoittavat suunnitelmat ja dokumentit löytyvät palvelussa x % tiedekunnan hankkeista |

| PAINOPISTE                                                                                                                                                                        | KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ                                                                                                                           | AIKATAULU | VASTUUTAHO | MONITOROINTI |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|--------------|
| Vahvistamme ja tuomme esille kestävyystutkimusosaamistamme Vahvistamme ja asetamme konkreettisia tavoitteita kestävyystutkimuksemme kehittämiseen ja tutkimuksen esiin tuomiseen. | Kehitämme mittareita, joilla saamme arvioitua, kehitettyä ja tuotua kestävyystutkimustamme esiin.                                                 | 2026–2028 | Kirjasto   |              |
| <b>PITKÄJÄNTEISET ELINKAARIVIISAAT TUTKIMUSINFRASTRUKTUURIT</b>                                                                                                                   |                                                                                                                                                   |           |            |              |
| Kehitämme tutkimusinfrastruktuureja pitkäjänteisesti ja systemaattisesti kokonaisuutena elinkaariajattelun mukaisesti.                                                            | Sisällytämme tutkimusinfrastruktuurien kehittämis- ja seurantasuunnitelmat akateemisten yksiköiden toiminnan- ja taloudensuunnitteluun.           |           |            |              |
|                                                                                                                                                                                   | Kokoamme akateemisten yksiköiden tutkimusinfrastruktuurisuunnitelmat yhteen kokonaisuudeksi, jota kehitämme pitkäjänteisesti ja systemaattisesti. |           |            |              |
|                                                                                                                                                                                   | Laadimme akateemisille tutkimusinfrastruktuureille yliopistotasoiset käytön ja käyttökustannusten seurannan ja raportoinnin käytänteet.           |           |            |              |

## *Painopisteen jatkuvat toimenpiteet*

Tähän on listattu toimenpiteitä, jotka ovat olennainen osa yliopiston kestävyys- ja vastuullisuustyötä, mutta eivät ole erityisen kehittämisen kohteena tulevalla toimeenpanosuunnittelukaudella.

- [Vastuullinen tiede](#)
- [Tutkimusetiikka](#)
- [Hyvä tieteellinen käytäntö](#)
- [Avoin tiede](#)
- [Akateemisen vapauden tukikäytännöt](#) (osa eettisiä ohjeita)
- [Helsingin yliopiston tutkimusdatapolitiikka](#)
- [Tietosuojaa koskevat periaatteet](#)

### 3. Opetus: kestävä hyvinvointi vaatii uutta osaamista

Uskomme, että tieto ja oppiminen kuuluvat kaikille. Tavoitteenamme on kouluttaa asiantuntijoita, jotka muuttavat maailmaa. Haluamme tarjota kaikenikäisille oppijoille tiedot, osaamisen, arvot ja asenteet, joilla voidaan tarttua vastassamme oleviin ja toisiinsa liittyviin paikallisiin, alueellisiin ja globaaleihin haasteisiin. Meillä on sekä vastuu että suuri etuoikeus kouluttaa vuosittain yli 30 000 opiskelijaa. Tiedekasvatuksen ja elinikäisen oppimisen kautta voimme edistää kestävyttä ja vastuullisuutta yhteiskunnassa.

#### **Tavoitteemme**

Yliopisto on kansainvälisesti tunnettu ja houkutteleva kestävyystutkimuksen ja -opetuksen keskittymä vuoteen 2030 mennessä. Vahvistamme Helsingin yliopiston profiilia ja toimintaa keskeisenä kestävyys ja vastuullisuus osaajana ja kumppanina.

| PAINOPISTE                                                                                    | KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ                                                                                                                                                             | AIKATAULU | VASTUUTAHO                                                                                  | MONITOROINTI                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| <b>KESTÄVYYSOPETUSTARJONNAN KEHITTÄMINEN JA VIESTIMINEN</b>                                   |                                                                                                                                                                                     |           |                                                                                             |                                                                                 |
| Teemme aktiivisia toimia kestävyysopetustarjonnan ja sisällön kehittämiseksi ja viestimiseksi | Analysoimme kestävyysopetustarjontamme nykytilan seuraavaa opetussuunnitelmakautta varten.                                                                                          |           | Koulutusohjelmat<br>Opetus- ja opiskelijapalvelut<br>Yliopistopedagogiikan keskus<br>HELSUS | Kandipalautteen itsearvio kestävyys ja vastuullisuus valmiuksien kehittymisestä |
|                                                                                               | Asetamme konkreettiset tavoitteet kestävyysopetustarjonnan kehittämiseksi seuraavalle opetussuunnitelmakaudelle, jotta kestävyys on sisällytetty läpikäyvästi koulutustarjontaamme. |           | Koulutusohjelmat<br>Opetus- ja opiskelijapalvelut<br>Yliopistopedagogiikan keskus           |                                                                                 |
|                                                                                               | Kuvaamme ja viestimme kestävyysopetustarjonnastamme aktiivisesti henkilökunnalle, opiskelijoille ja ulkoisille sidosryhmille.                                                       |           | Viestintä ja yhteiskuntasuhteet<br>Opiskelijaviestintä<br>Tiedekunnat                       |                                                                                 |
| <b>JATKUVA OPPIMINEN KESTÄVÄN HYVINVOINNIN EDISTÄJÄNÄ</b>                                     |                                                                                                                                                                                     |           |                                                                                             |                                                                                 |
|                                                                                               | Kartoitamme henkilöstön osaamisen kehittämisen jatkotarpeet kestävään hyvinvointiin liittyen ja määrittelemme tarvittavat jatkotoimenpiteet kartoituksen perusteella.               |           | Henkilöstöpalvelut<br>Yliopistopedagogiikan keskus                                          |                                                                                 |
|                                                                                               | Kehitämme täydennyskoulutustarjontaamme                                                                                                                                             |           | Koulutusohjelmat<br>HY+                                                                     | Jatkuva oppiminen (opintopisteet)                                               |

| PAINOPISTE | KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | AIKATAULU | VASTUUTAHO | MONITOROINTI |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|--------------|
|            | <p>tukemaan kestävän hyvinvoinnin osaamista laajasti yhteiskunnassa.</p> <p>Esimerkiksi kehitämme Luontoarvo-asiantuntijan erikoistumiskoulutuksen ja pienempiä osaamiskokonaisuuksia aiheeseen liittyen.</p> <p>Avoimessa yliopistossa suoritettu opintopistekertymä kasvatetaan kaksinkertaiseksi ja lisätään MOOC-kurssien määrää.</p> <p>Määrittelemme jatkuvan oppimisen toteuttamiselle selkeät tavoitteet, toteutusmuodot ja vastuut.</p> |           |            |              |

## *Painopisteen jatkuvat toimenpiteet*

Tähän on listattu toimenpiteitä, jotka ovat olennainen osa yliopiston kestävyys- ja vastuullisuustyötä, mutta eivät ole erityisen kehittämisen kohteena tulevilla toimeenpanosuunnittelukaudella.

- Henkilökunnan olemassa olevat kurssit
- [Yleiset kestävyys ja vastuullisuuskurssit](#) sekä [tieteenalakohtaiset kestävyyskurssit](#)
- [Climate University:n](#) tarjoamat kurssit
- [Kestävyysopintojen verkoston](#) kurssit
- [Una European Micro-credential in Sustainability opintokokonaisuus](#)

- Kestävyyteen ja vastuullisuuteen erityisesti suuntaavat maisteriohjelmat
- [Ilmastoasiantuntijan erikoistumiskoulutus](#)
- [HY+ täydennyskoulutukset](#)

#### 4. Yhteiskunnallinen vuorovaikutus: kestävän hyvinvoinnin haasteiden kiireellisyys ja laajuus korostavat yhteistyön merkitystä

Nykyisten globaalien haasteiden kiireellisyys ja laajuus korostavat yhteistyön merkitystä. Osallistumme yhteiskunnallisiin keskusteluihin sekä kansallisesti että kansainvälisesti. Olemme aktiivisesti mukana erilaisissa verkostoissa, luomme vastuullisia kumppanuuksia ja edistämme kestävää yrittäjyyttä ja innovaatiotoimintaa.

##### **Tavoitteemme**

Yliopistossa tuotettu tieto tukee yhteiskunnan kestävyys siirtymää. Tunnistamme paremmin yliopiston mahdollisuuksia yhteiskuntavastuun kantamiseen. Varmistamme, että tutkimustulokset ovat yhä laajemmin saatavilla eri yhteiskunnan sektoreille yliopiston vahvan ja vastuullisen yritysyhteistyön, innovaatioiden ja muun julkisen vuorovaikutuksen ansiosta.

| PAINOPISTE                                                                                                                                                                                                               | KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ                                                                                                                                                                                                                                                                                             | AIKATAULU | VASTUUTAHO                                | MONITOROINTI |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------|--------------|
| <b>KANSALLINEN JA GLOBAALI VAIKUTTAVUUS</b>                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |           |                                           |              |
| Vahvistamme yliopiston kansallista ja globaalia vaikuttavuutta tunnistamalla ja kehittämällä prosesseja ja kumppanuuksia, joissa yliopiston tulisi olla mukana vahvana kestävyys- ja vastuullisuustoimijana ja osaajana. | Tunnistamme paremmin yliopiston mahdollisuuksia yhteiskuntavastuun kantamiseen.<br>Tuemme tutkitun tiedon roolia keskeisissä kansainvälisissä neuvotteluissa, kuten YK:n ilmasto- ja luontokokouksissa.<br>Tunnistamme muita keskeisiä tapahtumia ja foorumeita liittyen kestävä hyvinvoinnin edistämiseen.         |           | Henkilöstöpalvelut                        |              |
|                                                                                                                                                                                                                          | Kehitämme Sustainability Science Days – tapahtuman vaikuttavuutta yhdessä Aalto-yliopiston kanssa.                                                                                                                                                                                                                  | 2025      | HELSUS<br>Henkilöstöpalvelut              |              |
|                                                                                                                                                                                                                          | Investoimme strategiseen pohjoismaiseen, eurooppalaiseen ja globaaliin yhteistyöhön vastuullisen kansainvälistymisen pohjalta.<br>Rakennamme uusia strategisia kumppanuuksia ja ohjelmia, mm. Pohjoismaat-ohjelma, jossa täsmennämme yhteispohjoismaista arvopohjaa ja sen pohjalta tehtävää globaalia yhteistyötä. |           | Tutkimuspalvelut:<br>Kansainväliset asiat |              |
| <b>TIETEEN LUKUTAITO JA TUTKIMUKSEN YLEISTAJUISTAMINEN</b>                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |           |                                           |              |
| Vahvistamme tieteen lukutaitoa ja yleistajuistamme tutkimusta                                                                                                                                                            | Viestimme yleistajuisesti uusimmasta tutkimuksesta ja taustoitamme yhteiskunnassa ajankohtaisia aiheita tutkitun tiedon näkökulmilla, jotta yhteiskunnan jäsenet voivat rakentaa tutkittuun tietoon pohjautuvaa maailmankuvaa.                                                                                      |           | Viestintä ja yhteiskuntasuhteet           |              |

| PAINOPISTE                                                                                                                                                                                                 | KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | AIKATAULU | VASTUUTAHO                      | MONITOROINTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                            | Tuemme tutkijoita tuottamaan tietoa yhteiskunnallisen keskustelun ja päätöksenteon tueksi, esimerkiksi viestinnällä ja tuottamalla materiaalia politiikkasuositusten tekemiseen.                                                                                                                                                                                                               |           | Viestintä ja yhteiskuntasuhteet |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>INNOVAATIOISTA RATKAISUJA GLOBAALEIHIN HAASTEISIIN</b>                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Kehitämme vahvaa innovaatiokulttuuria ja aktiivista opiskelija- ja tutkijainnovaattorien yhteisöä luoden uusia tutkimuslähtöisiä ratkaisuja paikallisiin ja globaaleihin haasteisiin vuoteen 2035 mennessä | <p>Vahvistamme opiskelijoiden ja tutkijoiden yrittäjyystaitoja tarjoamalla heille mahdollisuuksia kokeilla, oivaltaa, oppia, epäonnistua ja yrittää.</p> <p>Luomme joukon innovaatio- ja yrittäjyyskursseja, joiden tavoitteena on ohjata korkealaatuisten tutkimusideoiden ja -löytöjen muuttamista uusiksi ratkaisuiksi, jotka tuovat hyötyä yhteiskunnalle, ympäristölle ja taloudelle.</p> |           | Viestintä ja yhteiskuntasuhteet | <p>Innovaatio- ja yrittäjyyskursseja suorittavien opiskelijoiden määrä</p> <p>Teollisuutta, innovointia ja infrastruktuuria koskeva tutkimus (11,6 %)</p> <p>Yliopistojen spin-off-yritykset</p> <p>Tutkimusrahoitus yrityksiltä</p> <p>Patentit, joissa viitataan yliopiston tutkimukseen</p> <p>Keksintöilmoitusten määrä</p> |

## *Painopisteen jatkuvat toimenpiteet*

Tähän on listattu toimenpiteitä, jotka ovat olennainen osa yliopiston kestävyys- ja vastuullisuustyötä, mutta eivät ole erityisen kehittämisen kohteena tulevalla toimeenpanosuunnittelukaudella.

- Teemme yhteistyötä yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa, jotta luomme yhdenvertaisia työllistymismahdollisuuksia kansainvälisille opiskelijoille ja kansainvälisille tutkijoille.
- Alumnitoiminnalla edistetään pitkäkestoisten ja merkityksellisten yhteyksien rakentumista alumnien, opiskelijoiden ja yliopiston välille.
  - sisältöjä ja mahdollisuuksia liittyen kestävyteen, vastuullisuuteen ja hyvinvointiin
- Ilmasto-, luonto- ja kestävyyspaneelien toiminta
- [Hautomo- ja yrittäjyyspalvelut](#)
  - Helsinki Incubators hautomo-ohjelmat
  - Think companyn toiminta
  - HELSEED yrittäjyysohjelma
- [Keskeiset verkostositoumukset](#)
  - muun muassa Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFI ry, The League of European Research Universities (LERU), Una Europa, International Universities Climate Alliance (IUCA), Climate Leadership Coalition (CLC) ja UniPID
- [Tiedekulman tapahtumat](#)

## 5. Päivittäinen toiminta: 40 000 ihmisen yhteisö muutoksentekijänä

Yli 40 000 ihmisen yhteisönä vaikutamme päivittäisillä toimillamme – paitsi planeettamme kantokykyyn myös toisiimme. Vaikutamme suurena organisaationa muun muassa sijoitustemme, kiinteistöjemme, hankintojemme ja työnantajakäytäntöjemme kautta. Strategisena tavoitteenamme on parantaa merkittävästi ekologista kestävyyyttämme ja saada ilmastotavoitteemme osaksi toiminnan suunnittelua ja päätöksentekoa. Teemme aktiivisesti töitä, jotta olisimme paras paikka opiskella ja työskennellä.

### **Tavoitteemme**

Vahvistamme kestävyyttä, hyvinvointia ja kokonaisturvallisuutta tukevaa toimintakulttuuria. Vuoteen 2030 mennessä Helsingin yliopisto on tunnettu organisaationa, jossa ihmisten ja planeetan hyvinvointi ovat toiminnan perusta. Kaikki yliopistolaiset kokevat yliopistokulttuurin yhteisöllisenä ja turvallisena. Helsingin yliopisto tunnetaan laajasti houkuttelevana ja vastuullisuutta korostavana työnantajana.

| PAINOPISTEALUE                                                                                                        | KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | AIKATAULU | VASTUUTAHO         | MONITOROINTI |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------|--------------|
| <b>VASTUULLINEN JA YHTEISÖLLINEN YLIOPISTOKULTTUURI: KESTÄVÄ ARKI IHMISILLE PLANEETAN RAJOISSA</b>                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |                    |              |
| Kehitämme yliopistokulttuuria, jossa korostuvat ihmisen ja planeetan hyvinvointi sekä yhteisöllisyys ja turvallisuus. | <p>Kehitämme Kestävän hyvinvoinnin kokonaisuutta pitkäjänteisesti ja systemaattisesti, luoden kestävää hyvinvointia tukevia palveluja ja yhteistyötä yksiköiden välillä.</p> <p>Edistämme toimenpiteitä, joilla tuetaan samanaikaisesti ihmisen ja planeetan hyvinvointia ja terveyttä.</p> <p>Vahvistamme ymmärrystämme yliopiston vastuista, riskeistä ja mahdollisuuksista yhteiskuntavastuumme (E=environmental, S= social, G= good governance) kantamiseen.</p> <p>Identifioimme keskeisiä toimenpiteitä planeetan rajoissa toimimiseen, kytkien yhteen mm. yliopiston hiilineutraaliustavoitteet, luontoposiitivisuuden ja yhteisön hyvinvointia tukevat tekijät.</p> | 2025–2028 | Henkilöstöpalvelut |              |
|                                                                                                                       | Vahvistamme kestävyyttä ja vastuullisuutta tukevaa ja kannustavaa kulttuuria, jossa jokaisen rooli on merkittävä. Korostamme jokaisen yliopistolaisen vastuuta ja mahdollisuutta osallistua vastuullisen, yhteisöllisen ja merkityksellisen arjen rakentamiseen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           | Henkilöstöpalvelut |              |

| PAINOPISTEALUE                                                | KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ                                                                                                                                                                                                                                                                       | AIKATAULU | VASTUUTAHO         | MONITOROINTI                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                               | Luomme kannusteita yhteisön jäsenten omaehtoisesta tarpeesta käynnistyville verkostoille, yhteistyöryhmille ja aloitteille.                                                                                                                                                                   |           |                    |                                                                                                                                                        |
|                                                               | Edistämme yliopiston kansainvälisen yhteisön integroitumista kehittämällä inklusiivisia kielikäytäntöjä ja luomalla kansainvälisille opiskelijoille ja työntekijöille parempia mahdollisuuksia osallistua sekä yliopistoyhteisön toimintaan että suomalaiseen yhteiskuntaan.                  |           | Henkilöstöpalvelut | Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelman mukaisesti                                                                                                   |
| Vahvistamme vastuullista ja yhteisöllistä yliopistokulttuuria | Toteutamme Hiilineutraali yliopisto 2030 - tiekartassa asetetut päästövähennystoimet. Tarkastelemme päästövähennyspolkuamme vuosittain ja tarkistamme ilmastoväitteemme vuonna 2026. Varmistamme, että 2030 ilmastotavoitteemme otetaan huomioon toiminnan suunnittelussa ja päätöksenteossa. |           |                    |                                                                                                                                                        |
|                                                               | Kehitämme systeemistä ymmärystämme yliopiston vaikutuksista planeetan kantokykyyn. Kehitämme laskentamallin ja laskemme yliopiston aiheuttamat luontohaitat ja tarkastelemme muita vaikutuksiamme planeetan rajoihin (vesi, ilma) ja lähdemme määrittelemään tarvittavia toimenpiteitä.       |           |                    | Kierrätysaste nousee 25 % (vertailuvuosi 2019), energiankulutus laskee 15 % (vertailuvuosi 2019) uusiutuvan paikan päällä tuotetun energian osuus 10 % |
|                                                               | <b>Toimenpide lisätään myöhemmin</b>                                                                                                                                                                                                                                                          |           | Henkilöstöpalvelut |                                                                                                                                                        |

| PAINOPISTEALUE                                                                                   | KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ                                                                                                                                                                                                                       | AIKATAULU | VASTUUTAHO                                                                          | MONITOROINTI                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Vahvistamme vastuullisen vuorovaikutuksen käytäntöjä ja puutemme epäasialliseen käytökseen.      | Avoimen vuorovaikutuksen ja läpinäkyvien toimintatapojen rakentaminen, esimerkiksi palkka-avoimuuden ja palkkatasa-arvon edistäminen.                                                                                                         |           | Henkilöstöpalvelut                                                                  |                                                                                                                                                                                   |
| <b>KIINTEISTÖJEN KESTÄVÄ JA VASTUULLINEN KEHITTÄMINEN: KOHTUUS, KAMPUSVIHREÄ JA ESTEETTÖMYYS</b> |                                                                                                                                                                                                                                               |           |                                                                                     |                                                                                                                                                                                   |
| Kehitämme tiloista entistä tarkoituksenmukaisempia ja tehokkaampia                               | Tehostamme tilojen käyttö- ja täyttöastetta. Vähennämme rakennusten ja niiden käytön ilmastopäästöjä ja edistämme kampusvihreää. Kehitämme indikaattorit ja tavoitteet kampusvihreän kehittämiselle.                                          |           | Tila ja kiinteistöt toimiala<br>Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut Oy (HY24/7) | Viherkertoimien määrittäminen ja kasvattaminen (luontokädenjälki, luontojalanjälki), Kampusvihreän määrä ja laatu. Toimistotilat < 10 htm2/HTV opetustilat käyttöä > 1000 h/vuosi |
|                                                                                                  | Edistämme aktiivisesti Viikin kampuksen yliopistotoiminnoissa energiaomavaraisuutta vuoteen 2040 mennessä. Tämä otetaan huomioon muun muassa investoinneissa ja muiden toimijoiden kanssa tehtävissä yhteistyösuunnitelmissa ja sopimuksissa. |           | Tila ja kiinteistöt toimiala                                                        |                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                  | Varaudumme ilmastomuutoksen aiheuttamiin ympäristö- ja ääriolosuhteiden muutoksiin ennakoimalla riskejä, kehittämällä                                                                                                                         |           | Tila ja kiinteistöt toimiala                                                        |                                                                                                                                                                                   |

| PAINOPISTEALUE                                                                                       | KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | AIKATAULU | VASTUUTAHO                                                      | MONITOROINTI                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                      | toimintamalleja ja vahvistamalla yhteisön valmiuksia.                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |                                                                 |                                                                                                                        |
|                                                                                                      | Huomioimme luonnon monimuotoisuuden ja kiertotalouden kampusten kehittämisessä, rakennushankkeissa sekä uusissa tutkimus- ja oppimisympäristöaloitteissa.<br>Asetamme rakennusinvestointien yhteydessä EU-taksonomian ja rahoituksen tarpeita tukevat ympäristötavoitteet sekä tavoitteet mahdolliselle sertifioinnille. |           | Tila ja kiinteistöt toimiala                                    | kiinteistökehitys/investointihankkeisiin liittyvät käyttäjätyytyväisyyskyselyt<br>HY247 palvelukysely<br>Sertifioinnit |
| Tuemme tiloilla ja niihin liittyvillä palveluilla vastuullista ja yhteisöllistä yliopistokulttuuria. | Kartoitamme ja parannamme yliopiston rakennusten sekä opetus- ja tapahtumatilojen esteettömyystietoja ja niiden saavutettavuutta.                                                                                                                                                                                        | 2025–2028 | Tila ja kiinteistöt toimiala<br>Viestintä ja yhteiskuntasuhteet | Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelman mukaisesti                                                                   |
|                                                                                                      | Lisäämme kampuksille yhteiskäyttötiloja vahvistaen kohtaamisia, yhteisöllisyyttä ja tieteidenvälisyyttä yli yksikkö- ja kampusrajojen.                                                                                                                                                                                   |           | Tila ja kiinteistöt toimiala                                    |                                                                                                                        |

## *Painopisteen jatkuvat toimenpiteet*

Tähän on listattu muutamia toimenpiteitä, jotka ovat olennainen osa yliopiston kestävyys- ja vastuullisuustyötä, mutta eivät ole erityisen kehittämisen kohteena tulevilla toimeenpanosuunnittelukaudella.

- Olemassa olevasta materiaalista ja teoista viestiminen yhteisölle ja sidosryhmille
- Hiilineutraali yliopisto 2030 -tiekartta
  - o Hiilineutraalien toimitilojen tavoitteen edistäminen

- o Hankintojen vastuullisuus toimet
  - o Kestävän matkustamisen edistäminen
  - o Kestävien ruokailutottumusten edistäminen
- [Vastuullisen vuorovaikutuksen ohjeet](#)
- Opiskelijan ohjaus- ja [hyvinvointipalvelut](#)
  - o [Hyvinvointitapahtumat opiskelijoille](#)
  - o [Opiskelijoiden neuvonta- ja ohjauspalvelut](#)
  - o [Yksilölliset järjestelyt](#)
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus tapahtumat ja koulutukset
- Living Labien tukeminen
- [Eettinen ohjeistus](#)

Edistymisen tarkastelu: arviointi ja raportointi

Kestävyys ja vastuullisuus työn johtaminen ja päätöksenteko Helsingin yliopistossa (liite)