

HÅLLBAR VÄLFÄRD SOM MÅL HELSINGFORS UNIVERSITET – SKAPARE AV HOPP OCH LÖSNINGAR

HELSINGFORS UNIVERSITETS PROGRAM FÖR HÅLLBARHET OCH ANSVAR 2025–2028

Innehåll

Förord: prorektor Anne Portaankorva	3
Inledning: Vad handlar programmet om?	3
Helsingfors universitet i korthet.....	4
Programmet för hållbarhet och ansvar i ett nötskal	4
Bakgrunden till programmet samt lägesbilden över hållbarhets- och ansvarsarbetet	4
Gällande program, riktlinjer och planer	4
Programmet byggdes i samarbete med hela universitetet	4
Bild av dubbelväsentlighetsanalysen	5
Hållbar välfärd – HU som bärare av hopp och lösningar: grunden för arbetet och fokusområden 2025–2028	5
Åtgärder 2025–2028	6
1. Strukturer, ledarskap, handledning och chefsarbete: förutsättningar för en hållbar välfärd skapas genom strukturer i vardagen.....	6
Kontinuerliga åtgärder inom fokusområdet	10
2. Forskning: hopp och lösningar genom ansvarsfull vetenskap och forskning	11
Kontinuerliga åtgärder inom fokusområdet	14
3. Undervisning: hållbar välfärd kräver ny kompetens	15
Kontinuerliga åtgärder inom fokusområdet	17
4. Samhällssamverkan: hållbarhets- och ansvarsutmaningarnas brådskande natur och omfattning understryker vikten av samarbete	19
Kontinuerliga åtgärder inom fokusområdet	22
5. Daglig verksamhet 40 000 människors gemenskap som förändringsskapare	23
Kontinuerliga åtgärder inom fokusområdet	28
Uppföljning av framsteg: utvärdering och rapportering.....	28

Förord: prorektor Anne Portaankorva

Framtiden beror på vad vi gör nu.

Inledning: Vad handlar programmet om?

Helsingfors universitets fastställda mål för strategiperioden 2021–2030 är att vara föregångare inom hållbarhet och ansvar samt det bästa stället att studera och arbeta. Dessa mål styr oss att ändra det invanda och kritiskt granska vår roll och vår verksamhet.

I detta program beskrivs de centrala temana och målen samt åtgärderna på organisationsnivå inom Helsingfors universitets hållbarhets- och ansvarsarbete under perioden 2025–2028. Listan över de åtgärder som presenteras i programmet är inte på något sätt uttömmande, utan lyfter fram stora helheter där åtgärderna, projekten och utvecklingsarbetena utförs på olika sätt vid olika enheter. Ett hållbarhets- och ansvarsarbete som utförs av elva fakulteter, många olika enheter, över 8 000 anställda och över 30 000 studenter kräver en gemensam inriktning och mål, men blir levande först av kunskapen, kompetensen och viljan hos en mångfaldig gemenskap. Programmet stöder alla vid universitetet i att beakta hållbarhet och ansvar i planeringen av verksamheten, att gestalta våra mest väsentliga åtgärder samt att ge en överblick över våra åtgärder och åskådliggöra Helsingfors universitets engagemang i genomförandet av FN:s målprogram Agenda 2030.

Målen för programmet för hållbarhet och ansvar styr universitetets vittomfattande verksamhet

Genom att på ett transparent sätt beskriva våra planer främjar vi en öppen diskussion om de åtgärder som krävs. När vi bygger upp en gemenskap som strävar efter att nå hållbarhets- och ansvarsmålen måste vi värna om en miljö som främjar en konstruktiv diskussion samt om en vilja att lyssna och lära sig.

Programmets mål är

- koppla åtgärder inom hållbarhet och ansvar till en del av enheternas genomförandeplaner
- identifiera de viktigaste målen för verksamhetsperioden
- bidra till att integrera hållbarhet och ansvar i all vår verksamhet och samtidigt beakta våra grundläggande uppgifter (forskning, undervisning och samverkan med samhället)
- öka transparensen i våra hållbarhets- och ansvarsmål och vårt hållbarhets- och ansvarsarbete.

Vårt program för hållbarhet och ansvar innehåller åtgärder som anknyter till strukturer och ledarskap, forskning, undervisning, samhällspåverkan och vår dagliga verksamhet. Således är programmet indelat i sex kapitel enligt de kärnuppgifter som presenterats. Det sista kapitlet i programmet beskriver på vilket sätt vi följer hur våra mål framskrider och rapporterar om våra åtgärder.

Helsingfors universitet i korthet

Programmet för hållbarhet och ansvar i ett nötskal

Bakgrunden till programmet samt lägesbilden över hållbarhets- och ansvarsarbetet

Gällande program, riktlinjer och planer

De åtgärder som föreslås i detta program grundar sig på vårt tidigare arbete. Informationen om vårt tidigare hållbarhets- och ansvarsarbete finns i våra hållbarhets- och ansvarsrapporter. De centrala befintliga riktlinjerna, programmen och planerna finns sammanställda i tabellen intill. **Bild kommer.**

Programmet byggdes i samarbete med hela universitetet

Programmet har utarbetats i nära samarbete över hela universitetet och strävar efter att främja en hållbar välfärd både vid universitetet och i samhället. Ledningen för universitetets enheter och fakulteter samt medlemmarna i kommittén för hållbarhet och ansvar inledde arbetet med att ta fram det nya programmet med workshoppar där lägesbilden för universitetets hållbarhets- och ansvarsarbete behandlades och de framtida målen sammanfattades bland annat med hjälp av en dubbelväsentlighetsanalys. I processen var det av central vikt att identifiera risker och möjligheter för att skapa gemensamma stora helheter som styr en resurssmart verksamhet. Universitetsservicens experter deltog också i utformningen av programmet, och vid hållbarhets- och ansvarsnätverkets träff, som var öppet för alla vid universitetet, fick personalen och studenterna kommentera och utveckla programmet.

Ansvarsarbetet i en organisation är inte separat från den övriga genomförandeplaneringen eller fristående verksamhet. Väsentlighetsanalysen och workshopparna var en viktig grund för universitetets genomförandeplanering för 2025–2028, och detta program sammanställer och preciserar universitetets ansvarsmål för perioden 2025–2028.

Deltagandet i utvecklingen av organisationens ansvarsarbete kan inte vara beroende av en enda process. Både deltagandet och delaktigheten i en gemenskap på cirka 40 000 personer handlar om en helhet som ständigt utvecklas både organiskt och genom aktiva åtgärder. Ett centralt mål är att universitetets personal och våra viktigaste samarbetspartner under genomförandet kan delta i utvärderingen och den kontinuerliga utvecklingen av programmet.

[Bild av dubbelväsentlighetsanalysen](#)

[Hållbar välfärd – HU som bärare av hopp och lösningar: grunden för arbetet och fokusområden 2025–2028](#)

Under den kommande genomförandeplansperioden 2025–2028 kommer universitetet att fokusera på att främja en hållbar välfärd, vilket också syns i programmets åtgärder. I den hållbara välfärden betonas människans och planetens välbefinnande samt samhörighet och säkerhet.

Åtgärder 2025–2028

1. Strukturer, ledarskap, handledning och chefsarbete: förutsättningar för en hållbar välfärd skapas genom strukturer i vardagen

För att främja en hållbar välfärd krävs utveckling av ledarskapet, verksamhetsstyrningen, studenthandledningen och chefsarbetet. Tydliga roller och ansvarsområden samt ett systematiskt tillvägagångssätt säkerställer att en hållbar välfärd är något som gäller alla. Att nå ambitiösa mål innebär inte enbart nya initiativ, utan det kräver att man ser över och ändrar befintlig praxis, vidtar konkreta åtgärder, planerar resursfördelningen och gör resurser tillgängliga samt granskar ansvarsområdena.

Våra mål:

Vi utvecklar studenthandledning, chefsarbete, verksamhetsstyrning och ledarskap som stöder mångfald och hållbar välfärd. Senast år 2030 stöder Helsingfors universitets lednings- och handledningssystem, strukturer och processer universitetets resultatorienterade arbete och studier i en miljö som stärker en hållbar välfärd. Vi är en mångfaldig och inkluderande gemenskap.

Modellen för kunskapsbaserad ledning inom hållbar välfärd hjälper universitetet att stärka sin ansvarsbedömning i beslutsfattandet.

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
STUDENTHANDLEDNING, VERKSAMHETSSTYRNING, CHEFSARBETE OCH LEDARSKAP SOM STÖDER MÅNGFALD OCH HÅLLBAR VÄLFÄRD				
Vi utvecklar studenthandledning, verksamhetsstyrning, chefsarbete och ledarskap som stöder mångfald och hållbar välfärd. Vi utvecklar beslutsprocesserna, ansvarsområdena och incitamenten för att beakta hållbarhet, välbefinnande, övergripande säkerhet och kravöverensstämmelse i vår dagliga verksamhet.	Vi förtydligar vårt lednings- och styrsystem	2025–2026	Verksamhetsstruktur och ledningssystem	
	Vi granskar enheternas chefsstrukturer och universitetets processer för att säkerställa att de stöder framgång i arbetet och studierna och en välmående gemenskap inom planetens bärkraftiga gränser.	2025–2026	Personaltjänster	
	Vi utvecklar kopplingen mellan befintliga ansvarsstrukturer och beslutsprocesser.			
	Vi skapar en ny modell för forskningsbaserad utveckling av hållbar välfärd (forskarforum).			
	Vi arrangerar utbildningen "Hållbart ledarskap" för ledningen som en del av Ledarskapsarenan. Vi fastställer konkreta principer och praxis som skapar ett värdebaserat hållbart ledarskap.	2025		
	Vi utvecklar sätt att beakta hållbar välfärd i ledningsarbetet. Före år 2028 kommer vi att göra hållbar välfärd till en integrerad del av universitetets nuvarande verksamhetsmodell och utvecklingsarbete. I universitetets	2025–2028	Personaltjänster	

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
	verksamhetsberättelse och bokslut finns det från och med år 2027 information om den skada på klimatet och naturen som föranleds av universitetet.			
	Vi förtydligar begreppen i våra verksamhetsprinciper och anvisningar, processerna för att utarbeta, upprätthålla och arkivera principerna och anvisningarna samt tillhörande roller och ansvarsområden. Målet är att säkerställa en tydlig ansvarsfördelning i styrningen av hållbarhet, välbefinnande, övergripande säkerhet och kravöverensstämmelse.		Juridiska tjänster Personaltjänster Enheten för verksamhetsstyrning	
	Vi skapar incitament för personalen och studenterna att bedriva verksamhet som främjar en hållbar välfärd. Vi genomför en helhet av åtgärder som har sitt ursprung över hela universitetet och som syftar till att stödja både befintliga och nya åtgärder för en hållbar välfärd.	2026–2028	Personaltjänster	
	Åtgärder för studievägledning kommer att läggas till senare			
LEDNING AV EN VÄLMÅENDE OCH INKLUDERANDE GEMENSKAP				

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
Vi satsar på en övergripande utveckling och uppföljning av gemenskapens välfärd och hållbarhet. Vi utvecklar och systematiserar vidare våra ledar-, chefs- och studenthandledarfärdigheter. Vi stärker universitetets tillgänglighet och inkludering. Vi vidtar aktiva åtgärder för att främja mångfalden i vår gemenskap.	Vi inför en verksamhetsmodell för kunskapsbaserad ledning inom hållbar välfärd som har integrerats i utbildningens kvalitetsledning samt planeringen och ledningen av verksamheten. Som en del av den nya verksamhetsmodellen genomför vi vartannat år en ansvarsbarometer bland personalen och studenterna och vi utvecklar jämställdhets- och likabehandlingsfrågorna i universitetets enkäter.	2025–2028 (ansvarsbarometer 2026 och 2028)	Personaltjänster	
	Vi riktar in nya åtgärder för psykosocialt stöd särskilt till studenter och unga forskare.			
	Vi vidtar åtgärder som stöder doktorandhandledarnas och doktorandernas välbefinnande och följer välbefinnandet med regelbundna enkäter.			
	Vi främjar en mångfaldig, tillgänglig, icke-diskriminerande och antirasistisk studie- och arbetskultur och rapporterar årligen om enkätresultaten. Till exempel deltar vi i THL:s antirasistiska accelerator.		Personaltjänster Fakulteterna Jämställdhets- och likabehandlingskommittén	Jämställdhet och likabehandling enligt plan
SÄKERHETSLEDNING I ENHETERNA				

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
Vi stärker säkerhetsledningen på enhetsnivå så att säkerhetsledning är en naturlig del av enhetens ledning.	Enheterna utarbetar en riskbaserad verksamhetsplan för säkerhet som en del av enhetens genomförandeplan.	2025, 2026, 2027 och 2028	Allmän förvaltning	
	Vi utvecklar bedömningen av ansvarsrisker och anpassningsåtgärderna.	2025–2028	Personaltjänster	

Kontinuerliga åtgärder inom fokusområdet

Här listas åtgärder som är en väsentlig del av universitetets hållbarhets- och ansvarsarbete, men som inte är särskilda utvecklingsobjekt under den kommande genomförandeplansperioden.

- Chefsutbildningar
- [Hållbarhetsrapportering och uppföljning](#)
- QS Sustainability ranking som stöd för verksamhetsstyrningen
- Hållbarhet och ansvar, prodekaner
- Hållbarhet och ansvar, prorektorn
- Kommittén för hållbarhet och ansvar
- Jämställdhets- och likabehandlingskommittén
- Jämställdhet och likabehandling, prorektorn
- Rektorn ansvarar för välbefinnandet

2. Forskning: hopp och lösningar genom ansvarsfull vetenskap och forskning

Vetenskapens betydelse för planetens framtid är ovärderlig. Långa tidsserier och nyfikenhetsbaserad forskning har avslöjat effekterna av ohållbar mänsklig verksamhet på en livsduglig planet. Tack vare forskningsbaserad kunskap vet vi att de ungas psykiska problem har ökat på ett oroväckande sätt i Finland sedan 2018. Med hjälp av vetenskap kan vi hitta lösningar på dessa utmaningar. Men vetenskapens och forskningens inverkan sträcker sig längre än till lösningar på problem. Grundpelarna för trygga och stabila samhällen med välbefinnande har ett grundläggande samband med den akademiska frihetens och den samhälleliga dialogens mer omfattande effekter. Vi känner inte till kommande utmaningar, så nyfikenhet, vetenskapens autonomi och forskningens frihet är centrala värderingar i forskningen. Utöver lösningar innebär ansvar att följa principerna för god vetenskaplig praxis, stödja principerna för öppen vetenskap och främja ett mångfacetterat globalt perspektiv. Inom alla vetenskapsområden behövs experter som förstår vetenskapsområdets hållbarhetsperspektiv och kan främja en ansvarsfull utveckling inom sitt område utifrån forskning.

Våra mål

Vi främjar vetenskaplig förnyelse, mångvetenskaplighet och tvärvetenskaplighet inom forskning och utbildning. Vi utvecklar universitetet till en globalt ledande expert och partner inom hållbarhet och ansvar. År 2030 är vi ett internationellt känt och attraktivt kluster inom hållbarhetsforskning och hållbarhetsundervisning.

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
MÅNG- OCH TVÄRVETENSKAPLIG FORSKNING GER LÖSNINGAR				
Vi främjar och förnyar universitetets mångvetenskapliga och tvärvetenskapliga forskning i syfte att vara en eftertraktad samarbetspartner och bidra till att lösa stora lokala och globala problem i samhället senast år 2028.	Vi faciliterar aktivt tvärvetenskaplig och mångvetenskaplig forskning, bland annat med hjälp av Interdisciplinary Research Openings (IRO) -instrument.	2026		Antal nya grupper Beviljat belopp
	Vi använder utvärderingen av forskning i utvecklingen av mångvetenskaplighet.	2025		
	Vi använder befintliga nätverk för att utveckla hållbarhetsforskningen inom olika vetenskapsområden, bland annat HELSUS, Inar, INEQ. 2025–2028.	2025–2028		
	Vi skapar plattformar för möten mellan forskare och för utveckling av nya teman inom hållbarhet och ansvar.			
	Vi utvecklar stödet för utvärdering av hållbarhet och ansvar för	2027–2028	Forskningsservice	Användningsgraden av tjänsten MyResearch, planer och dokument som visar ansvar finns i

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
	forskarna vid Helsingfors universitet.			tjänsten, x % av fakultetens projekt
Vi stärker och lyfter fram våra kompetenser inom hållbarhetsforskning. Vi stärker och sätter upp konkreta mål för att utveckla vår hållbarhetsforskning och lyfta fram forskningen.	Vi utvecklar mätare för att kunna utvärdera, utveckla och lyfta fram vår hållbarhetsforskning.	2026–2028	Bibliotek	
LÅNGSIKTIGA LIVSCYKELSMARTA FORSKNINGSFRASTRUKTURER				
Forskningsinfrastrukturer utvecklas långsiktigt och systematiskt som en helhet i enlighet med livscykel-tänkandet.	Vi integrerar utvecklings- och uppföljningsplanerna för forskningsinfrastrukturer i de akademiska enheternas verksamhets- och ekonomiplanering.			
	Vi sammanställer de akademiska enheternas planer för forskningsinfrastruktur till en helhet som vi utvecklar på ett långsiktigt och systematiskt sätt.			
	Vi utarbetar en uppföljnings- och rapporteringspraxis för användningen av och driftskostnaderna för akademiska			

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
	forskningsinfrastrukturer på universitetsnivå.			

Kontinuerliga åtgärder inom fokusområdet

Här listas åtgärder som är en väsentlig del av universitetets hållbarhets- och ansvarsarbete, men som inte är särskilda utvecklingsobjekt under den kommande genomförandeplansperioden.

- [Ansvarsfull forskning](#)
- [Forskningsetik](#)
- [God vetenskaplig praxis](#)
- [Öppen vetenskap](#)
- [Stöd för akademisk frihet](#) (del av de etiska anvisningarna)
- [Helsingfors universitets forskningsdatapolicy](#)
- [Principer för dataskydd](#)

3. Undervisning: hållbar välfärd kräver ny kompetens

Vi tror att kunskap och lärande tillhör alla. Vårt mål är att utbilda mångsidiga specialister som kan förändra världen. Vi vill erbjuda studenter i alla åldrar kunskap, kompetens, värderingar och attityder för att kunna tackla de lokala, regionala och globala utmaningar som vi står inför och som anknyter till varandra. Vi har både ansvaret och det stora privilegiet att årligen utbilda över 30 000 studenter. Genom vetenskapsfostran och livslångt lärande kan vi främja hållbarhet och ansvar i samhället.

Våra mål

År 2030 är universitetet ett internationellt känt och attraktivt kluster inom hållbarhetsforskning och hållbarhetsundervisning. Vi stärker Helsingfors universitets profil och verksamhet som en central expert och partner inom hållbarhet och ansvar.

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
UTVECKLING OCH KOMMUNICERING AV UTBUDET AV HÅLLBARHETSUNDERVISNING				
Vi arbetar aktivt för att utveckla och kommunicera utbudet av och innehållet i vår hållbarhetsundervisning.	Vi analyserar nuläget i vårt utbud av hållbarhetsundervisning för nästa undervisningsplansperiod.		Utbildningsprogram Undervisnings- och studentservicen Centret för universitetspedagog ik HELSUS	Självvärdering av kandidatresponsen i fråga om utvecklingen av hållbarhets- och ansvarsfärdigheter.
	Vi sätter upp konkreta mål för att utveckla utbudet av hållbarhetsundervisningen för följande undervisningsplansperiod för att hållbarhet ska ingå som ett genomgående tema i vårt utbildningsutbud.		Utbildningsprogram Undervisnings- och studentservicen Centret för universitetspedagog ik	
	Vi informerar och kommunicerar aktivt om vårt utbud av hållbarhetsundervisning för personal, studenter och externa intressentgrupper.		Kommunikation och samhällsrelationer Studentkommunikation Fakulteterna	
KONTINUERLIGT LÄRANDE FRÄMJAR HÅLLBAR VÄLFÄRD				
	Vi kartlägger det framtida behovet av att utveckla personalens kompetens inom hållbar välfärd och fastställer vilka fortsatta åtgärder som behövs.		Personaltjänster Centret för universitetspedagog ik	

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
	Vi utvecklar vårt utbud av fortbildning för att stödja kompetensen inom hållbar välfärd på bred front i samhället. Vi tar exempelvis fram en specialiseringsutbildning för experter inom naturarv och mindre kompetenshelheter som anknyter till ämnet. Antalet studiepoäng att genomföra vid Öppna universitetet fördubblas och antalet mooc-kurser ökas. Vi fastställer tydliga mål, former och ansvarsområden för genomförandet av kontinuerligt lärande.		Utbildningsprogram HY+	Kontinuerligt lärande (studiepoäng)

Kontinuerliga åtgärder inom fokusområdet

Här listas åtgärder som är en väsentlig del av universitetets hållbarhets- och ansvarsarbete, men som inte är särskilda utvecklingsobjekt under den kommande genomförandeplansperioden.

- Befintliga kurser för personalen
- [Allmänna kurser om hållbarhet och ansvar](#) och [disciplinspecifika hållbarhetskurser](#)
- [Climate Universitys](#) kursutbud
- [Nätverket för hållbarhetsstudiers](#) kurser

- [Una Europas studiehelhet Micro-credential in Sustainability](#)
- Magisterprogram med särskild inriktning på hållbarhet och ansvar
- [Specialiseringsutbildning i klimatexpertis \(på finska och engelska\)](#)
- [Fortbildning vid HY+](#)

4. Samhällssamverkan: hållbarhets- och ansvarsutmaningarnas brådskande natur och omfattning understryker vikten av samarbete

De aktuella globala utmaningarnas brådskande natur och vida omfattning understryker vikten av samarbete. Vi deltar i samhällseliga diskussioner både nationellt och internationellt. Vi deltar aktivt i olika nätverk, skapar ansvarsfulla partnerskap och främjar hållbar företagsamhet och innovationsverksamhet.

Våra mål

Den kunskap som produceras vid universitetet stöder samhällets hållbarhetsomställning. Vi känner bättre till universitetets möjligheter att bära vårt samhällsansvar. Vi säkerställer att forskningsresultaten i allt högre grad är tillgängliga för olika samhällssektorer tack vare universitetets starka och ansvarsfulla företagssamarbete, innovationer och annan offentlig interaktion.

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
NATIONELL OCH GLOBAL GENOMSLAGSKRAFT				
Vi stärker universitetets nationella och globala genomslag genom att identifiera och utveckla processer och partnerskap där universitetet bör medverka som stark aktör och expert inom hållbarhet och ansvar.	Vi känner bättre till universitetets möjligheter att bära vårt samhällsansvar. Vi stöder forskningskunskapens roll i centrala internationella förhandlingar, såsom FN:s klimat- och naturkonferens. Vi identifierar andra centrala evenemang och forum i samband med främjandet av hållbar välfärd.		Personaltjänster	
	Vi utvecklar genomslagskraften av evenemanget Sustainability Science Days tillsammans med Aalto-universitetet.	2025	HELSUS Personaltjänster	
	Vi investerar i strategiskt nordiskt, europeiskt och globalt samarbete utifrån en ansvarsfull internationalisering. Vi bygger nya strategiska partnerskap och program, bland annat programmet Norden, där vi preciserar den gemensamma nordiska värdegrunden och det globala samarbetet utifrån den.		Forskningsservice: Internationella ärenden	
VETENSKAPLIG LÄSKUNNIGHET OCH POPULARISERING AV FORSKNING				
Vi stärker den vetenskapliga läskunnigheten och populariserar forskningen.	Vi kommunicerar på ett populariserat sätt om den senaste forskningen och belyser bakgrunden till aktuella ämnen i samhället med hjälp av perspektiv utifrån forskningskunskap så att samhällsmedlemmarna kan skapa en världsbild som bygger på forskningsbaserad kunskap.		Kommunikation och samhällsrelationer	

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
	Vi stöder forskarna i att producera information till stöd för samhällsdebatten och beslutsfattandet, till exempel genom kommunikation och produktion av material för att utarbeta policyrekommendationer.		Kommunikation och samhällsrelationer	
INNOVATIONER GER LÖSNINGAR PÅ GLOBALA UTMANINGAR				
Vi utvecklar en stark innovationskultur och en aktiv gemenskap av student- och forskarinnovatörer samt skapar nya forskningsbaserade lösningar på lokala och globala utmaningar senast 2035.	Vi stärker studenternas och forskarnas företagarfärdigheter genom att erbjuda dem möjligheter att testa, upptäcka, lära, misslyckas och försöka. Vi skapar ett flertal innovations- och entreprenörskapskurser som syftar till att styra omvandlingen av högklassiga forskningsidéer och forskningsfynd till nya lösningar som gynnar samhället, miljön och ekonomin.		Kommunikation och samhällsrelationer	Antal studenter som genomför innovations- och entreprenörskapskurser Forskning om industri, innovationer och infrastruktur (11,6 %) Universitetens spin-off-företag Forskningsfinansiering från företag Patent som hänför sig till forskning vid universitetet Antal uppfinningsförslag

Kontinuerliga åtgärder inom fokusområdet

Här listas åtgärder som är en väsentlig del av universitetets hållbarhets- och ansvarsarbete, men som inte är särskilda utvecklingsobjekt under den kommande genomförandeplansperioden.

- Vi samarbetar med företag och andra organisationer för att skapa jämlika sysselsättningsmöjligheter för internationella studenter och internationella forskare.
- Alumnverksamheten främjar skapandet av långvariga och betydelsefulla kontakter mellan alumner, studenter och universitetet.
 - Alumnverksamheten ger innehåll och möjligheter inom hållbarhet, ansvar och välbefinnande
- Verksamhet inom klimat-, natur- och hållbarhetspaneler
- [Kuvös- och företagartjänster](#)
 - Helsinki Incubators-programmen
 - Think Companys verksamhet
 - Företagarprogrammet HELSEED
- [Viktigaste nätverksförbindelser](#)
 - Bland annat Finlands universitetsrektorers råd UNIFI rf, Förbundet för europeiska forskningsuniversitet (LERU), Una Europa, International Universities Climate Alliance (IUCA), Climate Leadership Coalition (CLC) och UniPID
- [Evenemang i Tankehörnan \(på finska och engelska\)](#)

5. Daglig verksamhet 40 000 människors gemenskap som förändringsskapare

Som en gemenskap med över 40 000 människor påverkar vi genom våra dagliga handlingar – inte bara vår planets bärkraft utan också varandra. Vi verkar som en stor organisation bland annat genom våra placeringar, fastigheter, upphandlingar och arbetsgivarpraxis. Vårt strategiska mål är att avsevärt förbättra vår ekologiska hållbarhet och göra våra klimatmål till en del av beslutsfattandet och planeringen av verksamheten. Vi arbetar aktivt för att vara det bästa stället att studera och arbeta.

Våra mål

Vi stärker en verksamhetskultur som stöder hållbarhet, välfärd och övergripande säkerhet. Senast år 2030 är Helsingfors universitet känt som en organisation där människans och planetens välbefinnande är grunden för verksamheten. Alla vid universitetet upplever universitetskulturen som inkluderande och trygg. Helsingfors universitet är allmänt känt som en attraktiv och ansvarsbetonande arbetsgivare.

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
ANSVARSFULL OCH GEMENSKAPLIG UNIVERSITETSKULTUR: EN HÅLLBAR VARDAG FÖR MÄNNISKORNA INOM PLANETENS GRÄNSER				
Vi utvecklar en universitetskultur som betonar människans och planetens välbefinnande samt samhörighet och säkerhet.	Vi utvecklar helheten Hållbar välfärd på ett långsiktigt och systematiskt sätt och skapar tjänster som stöder hållbar välfärd och samarbete mellan enheterna. Vi främjar åtgärder med vilka vi samtidigt kan stödja personalens och planetens välbefinnande och hälsa. Vi stärker vår förståelse av universitetets ansvarsområden, risker och möjligheter för att bära vårt samhällsansvar (E=environmental, S=social, G= good governance). Vi känner igen centrala åtgärder för att agera inom planetens gränser och kombinerar bland annat universitetets mål för koldioxidneutralitet samt faktorer som stöder naturpositivitet och gemenskapens välbefinnande.	2025–2028	Personaltjänster	
	Vi stärker en kultur som stöder och uppmuntrar hållbarhet och ansvar och där var och en har en betydande roll. Vi betonar det ansvar som alla vid universitetet har och möjligheten att delta i att bygga en ansvarsfull, inkluderande och betydelsefull vardag.		Personaltjänster	

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
	Vi skapar incitament för nätverk, samarbetsgrupper och initiativ som utgår från medlemmarnas eget behov.			
	Vi främjar integrationen av universitetets internationella gemenskap genom att utveckla en inkluderande språkpraxis och skapa bättre möjligheter för internationella studenter, forskare och anställda att delta både i universitetets verksamhet och i det finländska samhället.		Personaltjänster	Jämställdhet och likabehandling enligt plan
Vi stärker en ansvarsfull och gemenskaplig universitetskultur	Vi vidtar åtgärder för att minska utsläppen enligt färdplanen för ett koldioxidneutralt universitet 2030. Vi granskar årligen våra utsläppsminskningsetapper och ser över våra klimatpåståenden år 2026. Vi säkerställer att våra klimatmål 2030 beaktas i planeringen av verksamheten och i beslutsfattandet.			
	Vi utvecklar vår systematiska förståelse av universitetets inverkan på planetens bärkraft. Vi utvecklar en beräkningsmodell och räknar ut den naturskada som föranleds av universitetet och undersöker vår övriga inverkan på planetens gränser (vatten, luft) och går in för att definiera de åtgärder som behövs.			Återvinningsgraden stiger med 25 % (jämfört med år 2019), energiförbrukningen sjunker med 15 % (jämfört med år 2019), andelen förnybar energi som

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
				produceras på plats 10 %.
Vi stärker praxisen för ansvarsfull interaktion och ingriper vid osakligt beteende.	Utveckling av öppen interaktion och transparenta tillvägagångssätt, främjande av lönetransparens och lönejämställdhet.		Personaltjänster	
HÅLLBAR OCH ANSVARSFULL UTVECKLING AV FASTIGHETER: MÅTTLIGHET, GRÖNA CAMPUSOMRÅDEN OCH TILLGÄNGLIGHET				
Vi gör våra lokaler mer ändamålsenliga och effektiva.	Vi effektiviserar användnings- och fyllnadsgraden av lokalerna. Vi minskar klimatutsläppen från fastigheter och deras användning och främjar grönområden på campus. Vi utvecklar Indikatorer och mål till stöd för utvecklingen av "campusgrönt".		Sektorn Lokaler och fastigheter Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut Oy (HY24/7)	Definiering och utökande av grönfaktorer (grönkoefficienter) (t.ex. naturavtryck), mängden av och kvaliteten på grönyta på campus. Kontorslokaler, 10 m ² ly/ HTV användning av undervisningslokaler > 1 000 h/år
	Vi främjar aktivt att universitetets verksamhet på Campus Vik ska vara energisjälvförsörjande år 2040. Denna ambition beaktas i investeringar och i samarbetsplaner och avtal med andra aktörer.		Sektorn Lokaler och fastigheter	

FOKUSOMRÅDE	CENTRALA ÅTGÄRDER	TIDSPLAN	ANSVARIG	MONITORERING
	Vi förbereder oss på förändringar i miljöförhållanden och extrema förhållanden som orsakas av klimatförändringen genom att förutse risker, utveckla verksamhetsmodeller och stärka universitetets färdigheter.		Sektorn Lokaler och fastigheter	
	Vi beaktar naturens mångfald och cirkulär ekonomi i utvecklingen av campusen, i byggnadsprojekt samt i nya forsknings- och lärmiljöprojekt. I samband med byggnadsinvesteringar sätter vi upp miljömål som stöder EU-taxonomin och finansieringens behov samt mål för eventuell certifiering.		Sektorn Lokaler och fastigheter	Fastighetsutveckling/ kundnöjdhetssenkäter om investeringsprojekt HY247 tjänsteenkät Certifieringar
Vi stöder en ansvarsfull och inkluderande universitetskultur genom lokalerna och tjänster som anknyter till dem.	Vi kartlägger och förbättrar tillgängligheten och tillgänglighetsinformationen för universitetets fastigheter och undervisnings- och evenemangsalokalerna.	2025–2028	Sektorn Lokaler och fastigheter Kommunikation och samhällsrelationer	Jämställdhet och likabehandling enligt plan
	Vi utökar lokaler för gemensamt bruk på campus och stärker på så sätt möjligheterna till möten, samhörighet och tvärvetenskaplighet över enhets- och campusgränserna.		Sektorn Lokaler och fastigheter	

Kontinuerliga åtgärder inom fokusområdet

Här listas några åtgärder som är en väsentlig del av universitetets hållbarhets- och ansvarsarbete, men som inte är särskilda utvecklingsobjekt under den kommande genomförandeplansperioden.

- Kommunikation med sammanslutningar och intressentgrupper om befintligt material och befintliga åtgärder
- Koldioxidneutralt Helsingfors universitet 2030 – färdplan
 - FN:s mål för hållbar utveckling främjas
 - Ansvarsåtgärder vid upphandling
 - Främjande av hållbara resor
 - Hållbara matvanor främjas
- [Anvisningar om ansvarsfull interaktion](#)
- Handlednings- och [hälsovårdstjänster för studenter](#)
 - [Evenemang om välbefinnande för studenter](#)
 - [Rådgivnings- och handledningstjänster för studenter](#)
 - [Individuella arrangemang](#)
- Jämställdhet och likabehandling, evenemang och utbildningar
- Stöd för Living Lab
- [Etiska anvisningar](#)

Uppföljning av framsteg: utvärdering och rapportering